



ArcelorMittal

Gennaio 2009

Politica di ArcelorMittal per la denuncia di illegalità all'interno della Società.

Ambito

La Procedura di Denuncia di illegalità è stata predisposta con riguardo a possibili irregolarità nella contabilità, auditing, questioni bancarie o corruzione nell'ambito dell'attività di ArcelorMittal e delle sue controllate, e non per lamentele relative all'attività in generale dell'impresa, né per questioni relative a prodotti, né per reclami in merito a situazioni personali o al rapporto di lavoro di un dipendente.

Scopo

In conformità con quanto disposto dalla legge Sarbanes Oxley del 2002, lo scopo della Procedura di Denuncia di illegalità all'interno della Società è quello di identificare il prima possibile ogni seria preoccupazione riguardante irregolarità nella contabilità, auditing, questioni bancarie o corruzione.

Reports

Se un dipendente di una controllata di ArcelorMittal è preoccupato in relazione ad una cattiva pratica che rientra nell'ambito di questo Procedimento di Denuncia, deve sollevare il problema in prima istanza al suo supervisore, un membro della direzione, il capo dell'Ufficio Legale o il capo dell'Ufficio di auditor interno. Tuttavia, se il dipendente è preoccupato in merito alla risposta o alla mancanza di risposta, o non si sente di parlarne con il suo capo o con qualcun altro delle persone sopra citate, potrà utilizzare la Procedura di Denuncia di illegalità all'interno della Società. I Reports potranno essere fatti sia attraverso la sezione "Reporting accounting or auditing irregularities" della pagina web di ArcelorMittal sia attraverso una lettera inviata all'Audit Committee, ARCELORMITTAL / BP 78 / L-5201 SANDWEILER / LUXEMBOURG.

Gestione dei Reports

I Reports ricevuti dovranno essere immediatamente distribuiti al Presidente del Comitato di Audit, al Segretario del Comitato di Audit e al Segretario della Società.

Non saranno presi in considerazione i reports che non riguarderanno questioni di contabilità, auditing finanziari, questioni bancarie o di corruzione, eccetto quando relativi a fatti gravi, come, ad esempio, quando incidono su interessi vitali di ArcelorMittal o sull'integrità dei dipendenti o sul loro benessere fisico o mentale. Nei casi dove c'è un obbligo legale di comunicare l'informazione agli organi pubblici competenti per perseguire i reati, il Capo del Comitato di Audit darà istruzioni al Segretario della Società per trasmettere il rapporto all'autorità competente.

Se il rapporto rientra nell'ambito della Procedura di Denuncia, il Capo del Comitato di Audit darà istruzioni o al Direttore degli Auditors Interni al fine di condurre un'indagine, oppure darà istruzioni al Segretario della Società di richiedere al Dipartimento interessato o alla società controllata di Arcelor Mittal di preparare un rapporto scritto.

Il Segretario della Società informerà prontamente ogni dipendente che si presume sia implicato in una problematica contabile, in un auditing finanziario, in una questione bancaria o di corruzione, e su come esercitare i propri diritti di difesa e rettifica. Tale avviso potrà essere differito per un periodo di tempo molto limitato al fine di non alterare ogni possibile prova.

Tutti i reports dovranno essere fatti non appena ragionevolmente possibile, tenendo conto della complessità e della natura del report.

Risultato dell'indagine

Tutti i reports fatti attraverso la Procedura di Denuncia di illegalità all'interno della Società devono essere inseriti in una lista che sarà presentata nella successiva riunione del Comitato di Audit. Tutti i risultati delle indagini condotte dal Direttore degli Auditors Interni o dei rapporti scritti preparati su richiesta del Segretario della Società saranno presentati nella successiva riunione del Comitato di Audit. Il Comitato di Audit deciderà sulle azioni da intraprendere in base al risultato dell'indagine e potrà decidere se fare ulteriori indagini o dare raccomandazioni al Consiglio di Amministrazione per miglioramenti di processo o azioni correttive.

Risposte

Il dipendente che ha presentato un report riceverà una risposta su come il report è stato preso in considerazione, se sono state raccomandate delle azioni correttive o miglioramenti di processo e se dovranno essere intraprese ulteriori azioni. Non sarà divulgata alcun tipo di informazione in relazione a singole persone e le risposte saranno di natura generica, tenendo conto dell'interesse di Mittal Steel di mantenere riservate queste informazioni, così come i diritti dei terzi.

Riservatezza

I report saranno divulgati solo ai dipendenti che hanno "necessità di conoscerli" ai fini delle indagini. Tutti i dipendenti coinvolti nella Procedura di Denuncia di illegalità all'interno della Società dovranno mantenere estrema riservatezza sul contenuto dei reports realizzati in conformità alla legge applicabile. Ogni divulgazione dei reports o dei risultati delle indagini dovrà essere autorizzata dal Presidente del Comitato di Audit o dal Consiglio di Amministrazione.

Non ritorsione

ArcelorMittal prenderà misure necessarie per proteggere chi ha fatto in buona fede reports mediante la Procedura di Denuncia di illegalità all'interno della Società, contro ogni ritorsione da parte di dirigenti o di altre parti coinvolte.

Trattenuta di documenti

Il Segretario della Società conserverà un registro di tutti i rapporti, indicando il loro ricevimento, l'indagine e la decisione.

Le informazioni statistiche ed i dati relativi al tipo di reports ricevuti e misure correttive adottate saranno conservate per un minimo di 5 anni dalla conclusione dell'indagine, salvo laddove la sia disposto diversamente dalla legge locale.

I dati relativi ad un report ritenuto privo di alcuna consistenza dovranno essere cancellati senza indugio. I dati relativi ad un report ritenuto privo di consistenza dovranno essere cancellati nel termine di due mesi a decorrere dalla conclusione dell'indagine, a meno che non sia stato intrapreso un procedimento disciplinare o un processo giudiziale contro la persona accusata nel report o contro l'autore di un report infondato.

Poiché i dati relativi ad un report sono trasmessi al Presidente del Comitato di Audit che può non essere ubicato in uno Stato membro dell'Unione Europea, ogni trasferimento al di fuori dall'Unione Europea sarà supportato da un contratto fondato su delle clausole standard che assicurano lo stesso livello di protezione che in Europa.

Ogni dipendente ha il diritto di accedere e correggere i propri dati personali, inclusa qualunque informazione disponibile nel registro dei report, e lo potrà fare contattando il Segretario della Società. Tuttavia ArcelorMittal non comunicherà alla persona accusata il nome della persona che ha presentato report.