



ArcelorMittal

# Politica dei Diritti Umani

## 1. Introduzione

ArcelorMittal è il primo produttore mondiale di acciaio con siti produttivi in oltre 60 paesi. Il Gruppo gestisce siti di produzione di acciaio e centri di distribuzione, così come miniere di minerale di ferro e di carbone. La Politica dei Diritti Umani di ArcelorMittal esprime il nostro rispetto per tutti i Diritti Umani ed è focalizzata sulle aree ritenute prioritarie per il nostro settore.

La presente Politica si basa su:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e due Accordi Internazionali che costituiscono la Carta dei Diritti Umani;
- la Dichiarazione dei Principi e dei Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- i principi di Global Compact, il programma d'azione promosso dalle Nazioni Unite.

Ai fini della presente Politica i documenti citati sopra sono denominati "Dichiarazioni Internazionali dei Diritti Umani".

## 2. Scopo

La Politica dei Diritti Umani di ArcelorMittal stabilisce i principi delle nostre azioni e del nostro comportamento in relazione ai diritti umani. È previsto un progressivo rafforzamento della Politica e delle procedure associate mano a mano che il Gruppo acquisisce una migliore conoscenza ed esperienza nella promozione dei diritti umani.

A supporto della presente Politica saranno messe a punto delle procedure operative per creare un ambiente in cui i diritti umani sono rispettati e per escludere il coinvolgimento del Gruppo in attività che - direttamente o indirettamente - li violano.

## 3. Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti di ArcelorMittal e delle società collegate o partecipate nel mondo e ne è richiesto il rispetto anche alle imprese appaltatrici che lavorano nei nostri siti. Inoltre il programma Supply Chain Sostenibile, che sarà attivato a breve, contribuirà a promuovere i principi della presente politica tra i nostri subappaltatori e fornitori.

La Politica dei Diritti Umani di ArcelorMittal integra e raccoglie tutti gli aspetti legati ai diritti umani contenuti in altre politiche e linee guida del Gruppo: Codice di Condotta, Salute & Sicurezza, Ambiente, Risorse Umane e Linee Guida Anti-Corruzione.

Nell'attuazione della presente Politica siamo soggetti alle leggi dei molti paesi in cui operiamo e ci impegniamo a rispettare tutte le leggi vigenti.

Laddove la nostra politica, le procedure e gli impegni esterni sono più rigorosi rispetto alle leggi locali, operiamo in conformità con i nostri standard. Nelle situazioni in cui la legge locale è meno rigorosa rispetto alle Dichiarazioni Internazionali dei Diritti Umani, ci adoperiamo a rispondere caso per caso seguendo le linee guida della nostra Politica.

Laddove la legge locale ci vieta di sostenere alcuni aspetti della presente Politica, ci atteniamo a tali leggi cercando al tempo stesso di rispettare i diritti umani.

## 4. Impegni e disposizioni specifiche

### 4.1. Impegni nei confronti degli stakeholders

**Dipendenti:** Ci impegniamo a rispettare i diritti umani dei nostri dipendenti. Le nostre politiche in materia di occupazione sono finalizzate al raggiungimento di un'applicazione omogenea in tutto il mondo degli aspetti importanti delle Dichiarazioni Internazionali dei Diritti Umani. Ci impegniamo a fornire la formazione ai nostri dipendenti affinché siano consapevoli, rispettino e proteggano i diritti umani nei luoghi di lavoro e nelle comunità locali direttamente interessate dalle nostre attività.

**Partner d'affari:** Perseguiamo il rispetto e la promozione dei diritti umani nei nostri rapporti con le imprese appaltatrici, fornitori, clienti, joint venture e altri partner. Lo faremo, a seconda dei casi, attraverso l'impegno proattivo, il monitoraggio e le disposizioni contrattuali.

**Comunità locali:** Perseguiamo il rispetto dei diritti umani e lo sviluppo della comprensione delle culture, delle tradizioni e dei valori che prevalgono nelle nostre comunità locali attraverso un dialogo aperto con le persone interessate dalle nostre attività.

I Principi di Impegno Sociale di ArcelorMittal ci richiedono di condurre un dialogo aperto con le comunità locali, incluse le relazioni con gruppi spesso sottorappresentati come le donne e le Popolazioni Indigene.

### 4.2. Disposizioni specifiche

#### Salute e Sicurezza

#### Promuovere Salute e Sicurezza

ArcelorMittal è impegnata nel raggiungimento dell'obiettivo di zero infortuni e lesioni nonché di un generale benessere nel luogo di lavoro. Tale impegno è affermato nelle Politiche e Procedure di Salute e Sicurezza che promuovono la nostra filosofia di Acciaio Sicuro e Sostenibile.

## Lavoro

### Promuovere la Libertà di Associazione

ArcelorMittal sostiene la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva. Collaboriamo anche con le imprese appaltatrici e i fornitori al fine di promuovere il raggiungimento di questo principio.

### Eliminare il Lavoro Forzato o Obbligatorio

ArcelorMittal si oppone all'uso del lavoro forzato o obbligatorio. Collaboreremo anche con le imprese appaltatrici e i fornitori al fine di evitare di trarre benefici indiretti o favorire tali pratiche illegali.

### Abolire il Lavoro Minorile

ArcelorMittal si oppone all'uso del lavoro minorile. Collaboreremo con i subappaltatori e fornitori al fine di prevenire e eliminare qualsiasi forma di lavoro minorile tutelando il miglior interesse del minore.

### Eliminare la Discriminazione sul Luogo di Lavoro

ArcelorMittal è impegnata a garantire che ogni dipendente o potenziale dipendente sia trattato in maniera corretta e dignitosa. Pertanto qualsiasi pratica discriminatoria fondata sulla razza, il colore, il sesso, le tendenze sessuali, l'età, la religione, l'etnia, l'origine nazionale o sociale, il patrimonio, le opinioni politiche o di altra natura, gli handicap, la nascita, o su qualsiasi altra ragione, non sarà tollerata.

La Società cerca di assicurare a ciascun dipendente pari opportunità di avanzamento senza discriminazione.

### Eliminare Molestie e Violenza

ArcelorMittal è impegnata a promuovere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di molestie, sfruttamento, abuso o violenza, secondo le disposizioni di legge dei paesi in cui operiamo.

### Offrire Retribuzione e Rimunerazione Competitiva

ArcelorMittal cerca di pagare un salario competitivo sulla base delle valutazioni del mercato locale e cerca di offrire una retribuzione equa a ciascun dipendente.

### Sostenere le Condizioni di Lavoro

ArcelorMittal rispetta tutte le leggi che disciplinano le condizioni di lavoro, incluso l'orario base e straordinario, e si atterrà agli accordi negoziati con i rappresentanti dei lavoratori.

## Comunità Locali

### Evitare Ricollocamenti Involontari

ArcelorMittal cerca di evitare ricollocamenti involontari di popolazioni locali. Nei casi in cui ciò è inevitabile, ci impegniamo a rispettare le direttive sui ricollocamenti e sul reinserimento stabilite dai governi nazionali o dalle autorità regionali, e ad agire conformemente alle norme internazionali sui diritti umani.

### Rispettare i Diritti dei Popoli Indigeni

ArcelorMittal rispetta i diritti dei Popoli Indigeni conformemente alle legislazioni nazionali in vigore e agli standard internazionali emergenti.

## Adottare Misure di Sicurezza Adeguate

L'obiettivo di ArcelorMittal è di garantire che le misure di sicurezza messe in campo nei nostri siti e il nostro impegno con le forze di sicurezza pubbliche e private siano compatibili con le leggi nazionali e con i relativi standard e linee guida internazionali, quali i Principi Volontari sulla Sicurezza e sui Diritti Umani.

Adegueremo le nostre misure di sicurezza in modo da conciliare la necessità di sicurezza con il rispetto dei diritti umani.

## Stabilire le Pratiche per l'uso della Terra e dell'Acqua

ArcelorMittal si adopera per la comprensione e per l'applicazione di buone pratiche per l'uso della terra e dell'acqua compatibili con le pratiche internazionali emergenti e nel rispetto dei diritti umani, a sostegno della nostra Politica Ambientale.

## 5. Governance e responsabilità

La responsabilità generale per l'attuazione della presente Politica compete alla Direzione Generale di ArcelorMittal. La nostra performance in materia di diritti umani sarà riportata al Consiglio di Amministrazione almeno una volta l'anno a partire dal 2011. I risultati saranno presentati al pubblico nel Bilancio Sociale annuale (Corporate Responsibility Report) disponibile sul sito [www.arcelormittal.com](http://www.arcelormittal.com) (Corporate Responsibility, Publications and Reports).

## 6. Attuazione

L'attuazione della Politica dei Diritti Umani da parte del Gruppo sarà progressivamente intensificata con una sempre maggiore attenzione agli aspetti legati ai diritti umani nelle valutazioni dei rischi e nelle procedure di due diligence. I Diritti Umani saranno inoltre integrati nelle valutazioni dell'impatto sociale e saranno eseguite, ove necessario, valutazioni separate sull'impatto dei diritti umani.

La presente Politica costituisce la dichiarazione globale di riferimento per altri standard e procedure che saranno definiti, a seconda delle necessità, da ArcelorMittal, relativamente alle tematiche specifiche dei diritti umani.

La presente Politica è accompagnata dalle linee guida, dalla formazione e dalla campagna di comunicazione interna approvate dalla Direzione Generale di ArcelorMittal.

ArcelorMittal condividerà le migliori pratiche tra le proprie unità operative basate sulle istanze relative ai diritti umani con l'obiettivo di stabilire canali efficaci di riparazione per gli stakeholders locali nell'ambito della presente Politica.

## 7. Revisione e controllo

ArcelorMittal effettuerà revisioni periodiche della Politica e della sua implementazione in merito alla sua adeguatezza ed efficacia.

ArcelorMittal può avvalersi della collaborazione di soggetti terzi indipendenti per monitorare la propria adesione alla Politica.

Tutti i feedback e commenti sulla presente Politica saranno graditi e devono essere inviati all'indirizzo [crteam@arcelormittal.com](mailto:crteam@arcelormittal.com)

**L.N. MITTAL**  
CHAIRMAN AND CEO

**A. MITTAL**  
CFO AND MEMBER  
OF THE GMB

**M. WURTH**  
MEMBER OF THE GMB

**G. URQUIJO**  
MEMBER OF THE GMB

**S. MAHESHWARI**  
MEMBER OF THE GMB

**C. CORNIER**  
MEMBER OF THE GMB

**D. CHUGH**  
MEMBER OF THE GMB

**P. KUKIELSKI**  
MEMBER OF THE GMB