



ArcelorMittal

# Политика о правах человека\*

## 1. Введение

Компания АрселорМиттал - ведущая сталелитейная компания мира, осуществляющая свою деятельность более чем в 60 странах. Сфера деятельности Компании охватывает производство и сбыт сталелитейной продукции, а также добычу железной руды и угля. В Политике АрселорМиттал о правах человека четко изложено наше уважение ко всем правам человека. Данная Политика сфокусирована на сферах, определенных как приоритетные для деятельности нашей Компании.

Политика разработана на основе:

- Всеобщей декларации о правах человека ООН и двух Международных пактах, составляющих Международный билль о правах человека;
- Декларации Международной организации труда (МОТ) «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»; и
- Глобального договора ООН.

Вместе, в контексте данной Политики, вышеупомянутые документы названы "Международными декларациями прав человека".

## 2. Цель

В Политике АрселорМиттал о правах человека изложены принципы наших действий и поведения в отношении прав человека. Мы ожидаем, что со временем Политика и связанные с ней практические методики станут еще более весомыми, по мере того как Компания приобретает больше знаний и опыта в области продвижения прав человека.

В поддержку данной Политики мы разработаем методы работы, чтобы создать рабочую среду, в которой уважаются права человека, и не допустить нашего участия в деятельности, которая прямо или косвенно нарушает эти права.

## 3. Сфера действия

Данная Политика применяется ко всем работникам дочерних компаний Группы АрселорМиттал и аффилированных с ней компаний по всему миру. Кроме того, ожидается, что подрядчики, работающие на наших объектах, будут соблюдать требования данной Политики. Мы также будем содействовать распространению ее принципов среди наших подрядчиков и поставщиков посредством нашей предстоящей программы «Устойчивая цепочка поставок».

Политика АрселорМиттал о правах человека дополняет и объединяет аспекты прав человека, изложенные в других политиках и положениях Компании, к которым относится Кодекс делового поведения, Политика в области охраны труда, Экологическая и Кадровая политики, а также Положение по борьбе с коррупцией.

При реализации этой Политики мы подпадаем под действие законодательства многих стран, в которых мы осуществляем свою деятельность, и мы обязуемся соблюдать требования всех действующих законов этих стран.

Если наша Политика, внутренние документы, внешние обязательства являются более строгими, чем нормы национального законодательства, мы руководствуемся в своих действиях нашими стандартами. В тех случаях, когда нормы национального законодательства менее строгие, чем положения Международных деклараций прав человека, мы действуем в зависимости от каждого конкретного случая, используя нашу Политику в качестве свода руководящих указаний. Если нормы национального законодательства запрещают нам придерживаться определенных аспектов данной Политики, мы соблюдаем требования этих национальных законов, но в тоже время стремимся уважать права человека.

## 4. Особые обязательства и специальные положения

### 4.1. Обязательства перед акционерами и иными группами лиц, заинтересованными в результатах деятельности Компании

**Работники.** Мы принимаем на себя обязательство уважать права человека наших работников. Мы проводим нашу политику обеспечения занятости с целью достижения единого применения соответствующих аспектов, содержащихся в Международных декларациях прав человека, в мировом масштабе. Мы обязуемся обучать наших работников, чтобы они знали, уважали и защищали права человека на рабочем месте и в местных сообществах, на которые наша деятельность оказывает непосредственное влияние.

**Деловые партнеры.** Мы стремимся уважать и продвигать права человека при взаимодействии с подрядчиками, поставщиками, покупателями, совместными предприятиями и другими партнерами. Мы будем делать это в установленном порядке, посредством превентивных мер, постоянного контроля и договорных положений.

**Местные сообщества.** Мы стремимся уважать права человека и развивать понимание культур, обычаев и ценностей, преобладающих в наших местных сообществах, посредством всестороннего и открытого диалога с населением, на которое наша деятельность оказывает влияние. Стандарт АрселорМиттал по взаимодействию с общественностью требует от нас проведения открытого и всестороннего диалога с местными сообществами, в том числе взаимодействия с часто недостаточно представленными группами, такими как женщины и коренное население.

### 4.2. Специальные положения

#### *Охрана труда и производственная безопасность*

#### **Продвижение принципов охраны труда и производственной безопасности**

Компания АрселорМиттал обязуется работать над достижением своей цели – нулевые показатели несчастных случаев, травм и общее благосостояние на рабочих местах. Это подтверждено Политикой в области охраны труда и Инструкциями, которые содействуют распространению нашей философии *Безопасного и устойчивого производства стали*.

\* В случае каких-либо разночтений между английской версией и любым переводом Политики АрселорМиттал о правах человека, будет превалять английская версия Политики о правах человека.

## Труд

### Продвижение принципа свободы объединений

Компания АрселорМиттал отстаивает принцип свободы объединения в профессиональные союзы и признает их право на ведение переговоров о заключении коллективного договора. Мы также работаем с нашими подрядчиками и поставщиками в этом направлении, содействуя выполнению этого принципа.

### Устранение принудительного труда

Компания АрселорМиттал выступает против использования принудительного труда. Мы будем также работать с нашими подрядчиками и поставщиками в этом направлении, чтобы избежать факта непрямого содействия такой незаконной практике или получения выгоды от нее.

### Отмена детского труда

Компания АрселорМиттал выступает против использования детского труда. Мы будем сотрудничать с подрядчиками и поставщиками в этом направлении, чтобы предотвратить и устранить любые случаи использования детского труда, действуя в наилучших интересах ребенка.

### Устранение дискриминации на рабочем месте

Компания АрселорМиттал обязуется обеспечить, чтобы с каждым ее работником или потенциальным работником обращались справедливо и с достоинством. Соответственно, Компания не потерпит никакой дискриминационной практики по признакам расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, возраста, религиозных убеждений, этнического, национального или социального происхождения, имущественного положения, политических или других взглядов, физического недостатка или любых других различий. Компания стремится предоставлять каждому работнику равные возможности для карьерного роста без дискриминации.

### Устранение притеснений и насилия

Компания АрселорМиттал обязуется обеспечить рабочую среду свободную от любой формы притеснения, эксплуатации, жестокого обращения или насилия в соответствии с требованиями законодательства каждой страны, в которой мы осуществляем свою деятельность.

### Обеспечение конкурентоспособной заработной платы

Компания АрселорМиттал стремится платить конкурентоспособную заработную плату исходя из оценки внутреннего рынка, и как минимум стремится обеспечить справедливую заработную плату, соответствующую труду каждого работника.

### Соблюдение условий занятости

Компания АрселорМиттал соблюдает требования всех законов, регулирующих условия занятости, в том числе рабочее время и сверхурочные рабочие часы, и будет соблюдать соглашения, заключенные с представителями наших работников.

### Местные сообщества

#### Недопущение отселения

Компания АрселорМиттал стремится не допускать отселения местных жителей. В ситуациях, где это неизбежно, мы обязуемся выполнять инструкции национального правительства или местных органов власти в отношении отселения и реабилитации населения, а также действовать в соответствии с международными правовыми нормами о правах человека в этой области.

#### Уважение прав коренного населения

Компания АрселорМиттал уважает права коренного населения в соответствии с требованиями действующих национальных и новых международных стандартов.

### Принятие соответствующих мер по обеспечению безопасности

Компания АрселорМиттал стремится принимать все необходимые меры для того, чтобы обеспечение безопасности нашей деятельности и наше взаимодействие с общественными и частными службами охраны осуществлялось в строгом соответствии с законодательством соответствующей страны и соответствующими международными стандартами и руководящими принципами, такими как Добровольные принципы по безопасности и правам человека. Мы приведем наши меры по обеспечению безопасности в состояние равновесия потребности в безопасности и уважения прав человека.

### Совершенствование методов земле- и водопользования

Компания АрселорМиттал работает в направлении понимания и применения рациональных методов земле- и водопользования, следуя принципам новых международных практик, уважая права человека, и в поддержку нашей Экологической политики.

## 5. Управление и ответственность

Правление Группы АрселорМиттал несет полную ответственность за реализацию этой Политики. О соблюдении нашей Компанией прав человека будет сообщаться Совету директоров, по меньшей мере ежегодно, начиная с 2011 года. Мы будем сообщать о соблюдении нашей Компанией прав человека публично в нашем ежегодном Отчете по корпоративной ответственности, который можно найти на сайте [www.arcelormittal.com](http://www.arcelormittal.com) (Корпоративная ответственность, публикации и отчеты).

## 6. Реализация

Мы ожидаем, что со временем реализация Компанией данной Политики о правах человека приобретет еще большую значимость, по мере того как при процедурах оценки рисков и комплексной проверки все больше будут приниматься во внимание аспекты прав человека. Такой параметр, как права человека, будет также включен в параметры оценки воздействия на социальную сферу, с проведением отдельной оценки воздействия на права человека в случае необходимости.

Данная Политика занимает главенствующее положение по отношению к другим стандартам и инструкциям, которые Компания АрселорМиттал будет разрабатывать по мере необходимости по определенным вопросам прав человека.

Данная Политика подкреплена практическим руководством, тренингом и общекорпоративными информационными сообщениями, утвержденными Правлением Группы АрселорМиттал.

Компания АрселорМиттал будет делиться передовой практикой со своими подразделениями в отношении механизмов подачи и рассмотрения жалоб о нарушении прав, с целью создания эффективного информационного канала по вопросам восстановления нарушенных прав местных акционеров и иных групп лиц, заинтересованных в результатах деятельности Компании, в разрезе данной Политики.

## 7. Проверка и мониторинг

Компания АрселорМиттал будет периодически проверять Политику и степень ее реализации на предмет пригодности и эффективности.

Компания АрселорМиттал может уполномочить независимые третьи лица осуществлять мониторинг соблюдения Компанией данной Политики.

Мы также приветствуем комментарии заинтересованных лиц и диалог с ними. Все отзывы и комментарии в отношении данной Политики следует отправлять на [crteam@arcelormittal.com](mailto:crteam@arcelormittal.com)

**L.N. MITTAL**  
CHAIRMAN AND CEO

**A. MITTAL**  
CFO AND MEMBER  
OF THE GMB

**M. WURTH**  
MEMBER OF THE GMB

**G. URQUIJO**  
MEMBER OF THE GMB

**S. MAHESHWARI**  
MEMBER OF THE GMB

**C. CORNIER**  
MEMBER OF THE GMB

**D. CHUGH**  
MEMBER OF THE GMB

**P. KUKIELSKI**  
MEMBER OF THE GMB