



ArcelorMittal

Политика за Човекови права

1. Вовед

АрцелорМиттал е водечка светска компанија за челик, со операции во повеќе од 60 држави. Компанијата работи со производство на челик и сервисни центри за дистрибуција, како и со железна руда и рудници за јаглен. Политиката на АрцелорМиттал за Човекови права го уредува нашиот почит за сите човекови права. Оваа политика се фокусира на областите кои се идентификувани како приоритети за нашата индустрија.

Политиката е изведена од:

- Универзална декларација за човекови права на Организацијата на Обединетите нации (ОН) и од двата меѓународни пактови кои ја сочинуваат Меѓународната Повелба за Човекови Права;
- (МОТ) Декларацијата на Меѓународната организација на трудот за основните принципи и права при работа и
- Глобалниот договор на Организацијата на Обединетите нации..

Заедно, за целите на оваа политика, горенаведените документи се нарекуваат “декларации за меѓународни човекови права”.

2. Цел

Политиката за човекови права на АрцелорМиттал ги поставува принципите за нашите постапки и однесувања во однос на човековите права. Политиката и поврзаните практики се очекува да се зајакнат со текот на времето, како што друштвото ќе стекнува нивно подобро разбирање и искуство во промовирањето на човековите права.

Во прилог на оваа политика ние ќе развиеме оперативни процедури за да се создаде средина каде што човековите права се почитувани, и исто така да помогнеме да се осигураме дека нема да се ангажираме во активности кои директно или индиректно ги кршат човековите права.

3. Опсег

Оваа политика се однесува на сите вработени во подружниците и филијалите на АрцелорМиттал во целиот свет. Покрај тоа, од нашите субконтрактори кои работат во нашите фабрики, се очекува да се усогласат со оваа политика. Ние, исто така, ќе ги промовираме овие принципи на нашите изведувачи и снабдувачи преку нашата претстојна програма за Одржлив синџир за снабдување.

Политиката за човекови права на АрцелорМиттал ги надополнува и ги здружува аспектите на човековите права од други политики и правилници на компанијата. Ова го вклучува нашиот Кодекс за деловно однесување, политиките за здравје и безбедност, животна средина и човечки ресурси и антикорупциските упатства.

Во спроведувањето на оваа политика, сме предмет на закони на многу држави во кои работиме и ние сме посветени кон усогласување со сите важечки закони.

Каде што нашата политика, процедури и надворешни обврски се построги од локалните закони, ние работиме во согласност со нашите стандарди. Во ситуации каде што локалниот закон е помалку строг од меѓународните декларации за човекови права, ние настојваме да се развие еден одговор од случај до случај при користење на нашата политика како водич. Каде што локалниот закон ни забранува да се придржуваме на одредени аспекти на оваа политика, ние се усогласуваме со овие локални закони истовремено барајќи да се почитуваат човековите права.

4. Посебни обврски и одредби

4.1. Обврски кон стейкхолдерите/заинтересираните страни

Вработени: Ние сме посветени кон почитување на човековите права на нашите вработени. Ние ги развиваме нашите политики за вработување, со цел да се постигне унифицирано светско спроведување на релевантните аспекти содржани во меѓународните декларации за човекови права. Ние сме посветени кон обучување на нашите вработени за да бидат свесни, да ги почитуваат и заштитат човековите права на работното место и во локалните заедници кои што се директно засегнати од нашите операции.

Бизнис партнери: Ние бараме да се почитуваат и промовираат човековите права кога работиме со подизведувачи, добавувачи, потрошувачи, заедничко вложување и со други партнери. Ние ќе го направиме ова, како што е соодветно, преку проактивен ангажман, следење и преку договорните одредби.

Локалните заедници: Ние бараме да се почитуваат човековите права и да развие разбирање за културите, традициите и вредностите што преовладуваат во локалните заедници преку развивање на инклузивен и отворен дијалог со луѓето погодени од нашите операции. Стандардот на АрцелорМиттал за поврзување со заедницата бара од нас да спроведеме отворен и сеопфатен дијалог со локалните заедници, вклучувајќи и често поврзување и со не репрезентативни групи како што се жените и домородните народи.

4.2. Посебни одредби

Здравје и безбедност

Промовирање на здравје и безбедност

АрцелорМиттал е посветен кон работата со една цел до нула несреќи, повреди и општото добро на работното место. Ова е потврдено со политиките на здравје и безбедност и процедурите кои ја промовираат нашата филозофија на одржлив безбеден челик.

Труд

Поттикнување на слобода на здружување

АрцелорМиттал ја потврди слободата на здружување и ефективното признавање на правото за колективно преговарање.

Ние исто така работиме со нашите кооперанти и добавувачи за да се промовира постигнувањето на овој принцип.

Елиминирање на принудна или задолжителна работна

АрцелорМиттал се противи на употребата на принудна или задолжителна работа. Ние исто така ќе работиме со нашите кооперанти и добавувачи да се избегне индиректна корист од промовирање на такви незаконски практики.

Укинување на детскиот труд

АрцелорМиттал се противи на користењето на детската работна сила. Ние ќе работиме во соработка со подизведувачи и снабдувачи за да се спречат и отстранат сите случаи на детската работна сила на начин кој е во согласност со најдобриот интерес на детето.

Елиминирање на незаконската дискриминација на работното место

АрцелорМиттал се обврзува да обезбеди дека секој вработен и потенцијалните вработени се третираат со чесност и достоинство. Според тоа, било какво незаконска дискриминаторска практика заснована на раса, боја, пол, сексуална ориентација, возраст, религија, етничка припадност, национално или социјално потекло, сопственост, политичко или друго уверување, инвалидност, раѓање, или било која друга основа нема да се толерира. Друштвото има за цел да му обезбеди на секој работник еднакви можности за напредување без дискриминација.

Елиминирање на вознемирување и насилство

АрцелорМиттал е посветен на промовирање на работна средина без било која форма на малтретирање, експлоатација, злоупотреба и насилство како што е дефинирано со законите на секоја земја во која ние работиме.

Обезбедување на конкурентен надоместок и наградување

АрцелорМиттал има за цел да плаќа конкурентни плати врз основа на проценките на локалните пазари и бара барем да се обезбеди пропорционален надомест за секој вработен.

Почитување на условите за вработување

АрцелорМиттал е во согласност со сите закони кои се однесуваат на условите за вработување, вклучувајќи ги и основните и прекуврементите часови на работа, и ќе де придржува кон договорите постигнати преку преговарање со нашите претставници на вработените.

Локалните заедници

Избегнување Присилно преселување

АрцелорМиттал се обидува да избегне присилно преселување. Во ситуации кога тоа е неизбежно, се обврзуваме да бидеме во согласност со упатствата на националната влада или регионалните власти за преселување и рехабилитација и исто така делуваме во согласност со меѓународните норми за човекови права на оваа тема.

Почитување на правата на Домородните Народи

АрцелорМиттал ги почитува правата на домородните народи како што е дефинирано со важечките национални и нови меѓународни стандарди.

Донесување на Пропорционално безбедносни аранжмани

АрцелорМиттал има за цел да осигури дека одредбата за сигурност на нашите операции и нашиот ангажман со јавните и приватните безбедносни сили се во согласност со законите на соодветната земја и релевантните меѓународни стандарди и упатства, како што се доброволните принципи за безбедност и човекови права. Ние ќе ги прилагодиме нашите безбедносни аранжмани за да се избалансира потребата за безбедност, додека се почитуваат човековите права.

Развивање практики за земјиште и употреба на вода

АрцелорМиттал работи кон разбирање и примена на добрите практики за земјиштето и користењето на водата во согласност со новите меѓународни практики, додека се почитуваат човековите права, како и во поддршката на нашата политика за животна средина.

5. Управување и одговорност

Управниот одбор на ниво на групација на АрцелорМиттал има целосна одговорност за спроведување на оваа политика. Нашите перформанси за човековите права ќе бидат пријавени до Одборот на директори најмалку еднаш годишно, почнувајќи од 2011 година. Ние ќе известуваме за нашите перформанси јавно во нашиот годишен извештај за Корпоративна одговорност, достапно на: www.arcelormittal.com (корпоративна одговорност, Публикации и извештаи).

6. Имплементација

имплементација на политиката за човекови права од страна на Друштвото се очекува да се зајакне со текот на времето како што процедурите за проценка на ризикот и за длабинско снимање се повеќе ќе ги земаат во предвид аспектите на човековите права. Човекови права, исто така, ќе бидат интегрирани во проценките за социјално влијание, со извршување на посебни проценки за влијанието на човековите права онаму каде што е потребно.

Оваа политика е сеопфатен извештај за други стандарди и процедури кои ќе бидат развиени по потреба од страна на АрцелорМиттал за специфични прашања за човековите права.

Оваа политика е поддржана со упатство, тренинг и комуникации на ниво на компанијата одобрени од Бордот на Директори на ниво на групацијата АрцелорМиттал.

АрцелорМиттал ќе ги сподели најдобрите практики меѓу нашите работни единици за жалбените постапки за правата, со цел воспоставување на ефективни канали за подготвеност кон локалните стеикхолдери во однос на оваа политика.

7. Преглед и мониторинг

АрцелорМиттал периодично ќе ја ревидира политиката и нашата имплементација во поглед на нејзината адекватност и ефикасност.

АрцелорМиттал може да побара да се ангажираат независни трети страни за да ги следат придржувањата кон оваа политика.

Исто така ги поздравуваме повратните информации и дијалогот со заинтересираните страни. Сите повратни информации и коментари на оваа политика треба да бидат испратени до crteam@arcelormittal.com

L.N. MITTAL
CHAIRMAN AND CEO

A. MITTAL
CFO AND MEMBER
OF THE GMB

M. WURTH
MEMBER OF THE GMB

G. URQUIJO
MEMBER OF THE GMB

S. MAHESHWARI
MEMBER OF THE GMB

C. CORNIER
MEMBER OF THE GMB

D. CHUGH
MEMBER OF THE GMB

P. KUKIELSKI
MEMBER OF THE GMB