



ArcelorMittal

Politika o ljudskim pravima

1. Uvod

ArcelorMittal je vodeća svjetska kompanija za proizvodnju čelika sa svojim firmama u više od 60 zemalja. Kompanija radi na proizvodnji i distribuciji čelika kao i proizvodnji i distribuciji željezne rude i uglja. ArcelorMittal Politika o ljudskim pravima jasno izražava naše poštovanje prema svim ljudskim pravima. Politika je fokusirana na područja koja su identifikovana kao prioritet za našu industriju.

Politika potiče iz:

- Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija (UN) i iz međunarodnih odredbi koje čine međunarodni dokument o ljudskim pravima;
- Deklaracije o fundamentalnim principima i pravima na radu Međunarodne organizacije rada; i
- Globalnog sporazuma Ujedinjenih nacija.

Svi gore navedeni dokumenti se nazivaju "Međunarodna deklaracija o ljudskim pravima" i služe svrsi ove politike.

2. Namjera

Politika o ljudskim pravima ArcelorMittal-a postavlja principe za naše djelovanje i ponašanje u odnosu na ljudska prava. Očekuje se da politika i praksa koja je povezana sa njom ojačaju u toku vremena dok će kompanija pridobiti bolje razumijevanje i postati iskusnija u promovisanju ljudskih prava.

U svrhu podržavanja ove politike mi ćemo razviti operativne procedure da bi kreirali okruženje gdje se poštuju ljudska prava i da, također, pomognemo osigurati da ne ulazimo u aktivnosti koje direktno ili indirektno krše ljudska prava.

3. Cilj

Politika se odnosi na sve zaposlene radnike ArcelorMittal-a, filijale i članice širom svijeta. Kao dodatak, od naših podugovarača koji rade u našim pogonima se očekuje da se pridržavaju ove politike. Mi ćemo takođe promovisati ove principe prema našim podugovaračima i snabdjevačima preko našeg predstojećeg programa održivog lanca snabdjevanja.

ArcelorMittal Politika o ljudskim pravima dopunjuje i spaja aspekte ljudskih prava iz drugih politika i smjernica Kompanije. Pod ovim se podrazumijeva naš Kodeks poslovnog ponašanja, Zaštita na radu, Politika o zaštiti okoline i ljudskim resurcima i smjernice o anti-korupciji.

U implementiranju ove politike, mi se pridržavamo zakona mnogih zemalja u kojima radimo i odlučni smo u pridržavanju svih zakona koji se odnose na ovu temu.

Gdje su naše politike, procedure i vanjske obaveze strožiji u odnosu na lokalni zakon, mi radimo u skladu sa našim standardima. U situacijama gdje je lokalni zakon manje striktan od međunarodne deklaracije o ljudskim pravima, mi nastojimo da razvijemo odgovor na pojedinačne slučajeve koristeći našu politiku kao smjernice. Gdje lokalni zakon

zabranjuje podržavanje određenih aspekata ove politike, mi se pridržavamo lokalnih zakona dok tražimo da poštuju ljudska prava.

4. Specifične obaveze i odredbe

4.1. Obaveze prema interesnim grupama

Zaposleni radnici: Mi imamo obavezu da poštuju ljudska prava naših radnika. Razvijamo našu politiku zapošljavanja sa ciljem da postignemo jednoličnu aplikaciju srodnih aspekata širom svijeta koji se nalaze u Međunarodnoj deklaraciji o ljudskim pravima. Naša je obaveza da vršimo obuku naših zaposlenih radnika da budu svjesni, da poštuju i štite ljudska prava na radnom mjestu i u lokalnoj zajednici koja je pod direktnim uticajem naših aktivnosti.

Poslovni partneri: Mi tražimo i promovisemo ljudska prava kada radimo sa podugovaračima, snabdjevačima, mušterijama, zajedničkim ulagačima i ostalim partnerima. Mi ćemo to raditi, kada bude prikladno, kroz proaktivno uključivanje, posmatranje i ugovorene odredbe.

Lokalne zajednice: Mi tražimo da poštuju ljudska prava i da razvijemo razumijevanje kulture, običaja i vrijednosti koje preovladavaju u našim lokalnim zajednicama razvijajući obuhvatan i otvoren dijalog sa ljudima koji su pod uticajem naših operacija. ArcelorMittal standard o angažovanju zajednice zahtijeva od nas da sprovodimo otvoren i obuhvatan dijalog sa lokalnim zajednicama, uključujući angažovanje sa grupama koje su često nedovoljno predstavljene kao što su žene i domaći narodi.

4.2. Specifične odredbe

Zaštita na radu

Promovisanje zaštite na radu

ArcelorMittal je obavezan da radi u smjeru ostvarenja cilja - nula nesreća, povreda i u smjeru opšte dobrobiti na radnom mjestu. Ovo je usvojeno u Politici zaštite na radu i Procedurama koje promovisu našu filozofiju Bezbjednog održivog čelika.

Radna snaga

Promovisanje Slobode udruživanja

ArcelorMittal podržava slobodu asocijacija i efikasno priznanje prava na kolektivno pregovaranje. Mi takođe radimo sa našim podugovaračima i snabdjevačima da promovisemo ostvarenje ovog principa.

Eliminisanje prinudnog i obaveznog rada

ArcelorMittal se protivi korištenju prinudnog i obaveznog rada. Mi ćemo takođe raditi sa našim podugovaračima i snabdjevačima da izbjegnemo indirektnu korist od takvih ilegalnih radnji ili promovisanje istih.

Ukidanje rada djece

ArcelorMittal se protivi korištenju djece kao radne snage. Mi ćemo raditi u saradnji sa podugovaračima i snabdjevačima da spriječimo

i otklonimo primjere gdje su djeca radna snaga na način koji je dosljedan najboljim interesima djece.

Eliminisanje nezakonite diskriminacije na radnom mjestu

ArcelorMittal je obavezan da osigura da se prema svakom radniku i potencijalnom radniku ophodi pošteno i dostojanstveno. U skladu sa tim, bilo koja nezakonita diskriminatorna radnja na osnovu rase, boje, pola, seksualne orijentacije, starosti, religije, etničke pripadnosti, nacionalne ili društvene pripadnosti, imanja, političkog ili drugog mišljenja, invalidnosti, rođenja ili bilo koje druge osnove neće biti tolerisana. Kompanija traži da obezbijedi svakom radniku jednake mogućnosti za napredovanje bez diskriminacije.

Eliminisanje uznemiravanja i nasilja

ArcelorMittal je obavezan da promoviše radno okruženje oslobođeno od bilo kojeg oblika uznemiravanja, eksploatacije, zlostavljanja ili nasilja kao što je definisano u zakonu svake zemlje u kojoj radimo.

Obezbeđenje konkurentne kompenzacije i naknade

ArcelorMittal ima cilj da plati konkurentne plate na bazi procijene lokalnog tržišta i u najmanju ruku traži da obezbijedi srazmjernu kompenzaciju svakom radniku.

Podržavajući uslovi zapošljavanja

ArcelorMittal se pridržava svih zakona koji se odnose na uslove zapošljavanja uključujući osnovne i prekovremene radne sate i pridržavaće se ugovora koji je dogovoren sa predstavnicima naših radnika.

Lokalne zajednice

Izbjegavanje nedobrovoljnog poravnjanja

ArcelorMittal nastoji da izbjegne nedobrovoljna poravnjanja. U situacijama gdje se to ne može izbjeći, mi se obavezujemo da ćemo se pridržavati smjernica državne vlade i regionalnih vlasti o poravnjanju i rehabilitaciji i da ćemo raditi u skladu sa međunarodnim normama o ljudskim pravima koje se odnose na ovu temu.

Poštovanje prava domaćih naroda

ArcelorMittal poštuje prava domaćih naroda kao što je definisano u važećim nacionalnim i nastalim međunarodnim standardima.

Prisvajanje proporcionalnih bezbjednosnih dogovora

ArcelorMittal ima cilj da osigura da je odredba za bezbjednost naših operacija i našeg angažovanja sa javnim i privatnim sigurnosnim snagama u skladu sa zakonima zemlje u kojoj radimo i relevantnim međunarodnim standardima i smjericama, kao što su Dobrovoljni principi za bezbjednost i ljudska prava. Mi ćemo prilagoditi naše bezbjednostne dogovore da bi izbalansirali potrebu za sigurnošću poštujući ljudska prava.

Razvijanje prakse o korištenju zemlje i vode

ArcelorMittal radi prema stvaranju razumijevanja i primjene dosljedne prakse za korištenje zemlje i vode u skladu sa postojećom međunarodnom praksom poštujući ljudska prava i uz podržavanje naše Politike o okolini.

5. Upravljanje i odgovornost

Upravljački odbor ArcelorMittal gupe ima cjelokupnu odgovornost za implementaciju ove politike. Naše primjenjivanje ljudskih prava će biti bar jednom godišnje prijavljeno odboru direktora, sa početkom u 2011. Mi ćemo javno izvještavati o našem izvođenju u našem godišnjem izvještaju o korporativnoj odgovornosti, dostupnom na: www.arcelormittal.com (Korporativna odgovornost, Publikacije i izvještaji).

6. Implementacija

Očekuje se da će se implementacija ljudskih prava u kompaniji vremenom pojačati jer će se u procijenu rizika i procedure vrijednosti značajno uzeti u obzir aspekti ljudski prava. Ljudska prava će se integrisati u procjenu socijalnog uticaja, sa obavljenom odvojenom procjenom uticaja ljudskih prava, gdje je to potrebno.

Ova politika je sveobuhvatna izjava za ostale standarde i procedure koje će biti razvijene po potrebi od strane ArcelorMittal-a u vezi sa specifičnim ljudskim pravima od značaja.

Ova politika je podržana sa priručnikom, obukom i komunikacijom u cijeloj kompaniji osvojenom od strane Upravljačkog odbora ArcelorMittal grupe.

ArcelorMittal će dijeliti najbolju praksu između naših operativnih jedinica u vezi sa mehanizmima žalbe kada su ljudska prava upitanju, sa ciljem da se uspostavi efikasan kanal za obeštećenje za lokalne interesne grupe u vezi sa ovom politikom.

7. Razmatranje i posmatranje

ArcelorMittal će periodično razmatrati politiku i našu implementaciju sa poštovanjem njene prikladnosti i efikasnosti.

ArcelorMittal može tražiti da se napravi nezavisna komisija koja će posmatra pridržavanje ove politike.

Mi takođe podržavamo davanje povratnih informacija od zainteresovanih strana i dijalog sa istim. Sve povratne informacije i komentari u vezi sa ovom politikom treba poslati na crteam@arcelormittal.com

L.N. MITTAL
CHAIRMAN AND CEO

A. MITTAL
CFO AND MEMBER
OF THE GMB

M. WURTH
MEMBER OF THE GMB

G. URQUIJO
MEMBER OF THE GMB

S. MAHESHWARI
MEMBER OF THE GMB

C. CORNIER
MEMBER OF THE GMB

D. CHUGH
MEMBER OF THE GMB

P. KUKIELSKI
MEMBER OF THE GMB