



ArcelorMittal

Politika Ljudskih Prava

1. Uvod

ArcelorMittal je vodeća kompanija u Svijetu za proizvodnju čelika, smještena u više od 60 zemalja širom Svijeta. Kompanija posjeduje proizvodna i distribuciona postrojenja kao i lokacije za proizvodnju željezne rude i uglja. Politika Ljudskih Prava ArcelorMittal-a artikulira naše poštovanje prema ljudskim pravima. Ova politika se bazira na područjima koja su identificirana kao prioriteta naše industrije.

Politika je izvedena iz:

- Opće Deklaracije o Ljudskim Pravima Ujedinjenih Naroda (UN) kao i dvije Međunarodne odredbe koje sačinjavaju Međunarodna Ljudska Prava;
- Međunarodna Organizacija Rada (ILO), Deklaracija o osnovnim principima i pravima na radnom mjestu kao i
- Globalni dogovor Ujedinjenih Naroda.

Zajedno, za potrebe ove politike, gore navedeni dokumenti se nazivaju „Međunarodna Deklaracija o Ljudskim Pravima“.

2. Svrha Politike

Politika Ljudskih Prava ArcelorMittala postavlja načela za sve naše radnje kao i ponašanja u odnosu na Ljudska Prava. Od Politike i usko vezanih praksi se očekuje da ojačaju vremenom tako što će Kompanija steći bolje razumjevanje i iskustvo u promicanju Ljudskih Prava.

Kao podrška ovoj politici mi ćemo razviti radne procedure kako bismo stvorili sredinu u kojoj se poštuju Ljudska Prava, također ćemo pomoći da se osigura neumješnost u aktivnosti koje izravno ili posredno narušavaju Ljudska Prava.

3. Polje primjene politike

Ova politika se primjenjuje na sve zaposlenike ArcelorMittal-a, podružnica širom svijeta. Kao dodatak tomu, od naših dobavljača koji su angažovani unutar ArcelorMittal pogona se očekuje puno poštivanje ove Politike. Mi ćemo također promicati principe ove politike našim eksternim izvođačima i dobavljačima putem predstojećeg programa Održivog lanca ponude – Sustainable Supply Chain.

Politika Ljudskih Prava ArcelorMittal dopunjuje i donosi zajedničke aspekte Ljudskih prava drugih kompanija i smjernica. Ovo uključuje naš Kodeks poslovnog ponašanja, Zdravlje, Zaštitu i Ekologiju, Politiku Ljudskih Resursa i smjernice o Anti-korupciji.

Implementacija ove politike podrazumjeva poštivanje zakona mnogih zemalja u kojima imamo proizvodne pogone i također smo posvećeni uvažavanju pomenutih zakona.

U slučajevim gdje su naše Politike, Procedure kao i eksterne obaveze strožije od lokalnih zakona u tom slučaju naša je obaveza

da se pridržavamo naših procedura, pravila i standarda. U slučajevima gdje su lokalni zakoni manje strožiji od Međunarodne Deklaracije o Ljudskim Pravima mi ćemo nastojati razviti način pružanja informacija od slučaja do slučaja a da pri tome koristimo vlastite smjernice Politika. U slučajevim gdje nam lokalni zakoni zabranjuju poštivanje nekih od aspekata ove politike – u tok slučaju biti ćemo u skladu sa lokalnim zakonima i ujedno tražiti način da poštuju Ljudska Prava.

4. Posebne odredbe i provizije

4.1. Obaveze prema dioničarima

Zaposlenici: Zalažemo se da ćemo poštovati ljudska prava naših kolega. Mi smo osmislili našu politiku zapošljavanja u cilju postizanja jedinstvenih pogleda sadržanih u Međunarodnoj Deklaraciji Ljudskih Prava. Mi smo posvećeni obuci naših zaposlenika, učimo ih da cijene i štite ljudska prava kako unutar radnog mjesta tako i unutar zajednice.

Poslovni Partneri: Mi težimo ka tome da poštujuemo i potpomažemo ljudska prava prilikom angažovanja pod izvođača, dobavljača, mušterija kao i drugih partnera. Mi ćemo ovo uraditi putem proaktivnog angažmana, monitoringa kao i ugovornih provizija.

Lokalna Zajednica: Mi poštujuemo ljudska prava, razvoj i razumjevanje kultura, običaja i vrijednosti koje preovladavaju unutar naše lokalne zajednice time što razvijamo inkluzivan i otvoren dijalog sa ljudima koji su pogođeni našim poslovnim radnjama. Standard Zajedničkih Obaveza – Community Engagement Standard u ArcelorMittal zahtjeva od nas da vršimo otvoren dijalog sa lokalnom zajednicom, uključujući angažovanje pod-zastupljenih grupa poput autohtonog stanovništva i žene.

4.2. Specifične provizije

Zdravlje i Zaštita

Promicanje Zdravlja i Zaštite

ArcelorMittal je posvećen radu puta ka nuli, povrede, nesreće kao i opće dobro zaposlenika unutar radnog mjesta. Ovo je usvojeno od strane politike zdravlja i zaštite koja promovira našu filozofiju Sigurno Održivog Čelika – Safe Sustainable Steel.

Rad

Promoviranje slobode udruživanja

ArcelorMittal podržava slobodu udruživanja kao i djelotvorno priznanje prava na kolektivna pregovaranja. Mi također radimo sa našim podizvođačima i dobavljačima kako bismo promovirali postignuća ovih principa.

Eliminacija prisilnog rada

ArcelorMittal se protivi prisilnom radu. Mi ćemo također raditi sa našim podizvođačima i dobavljačima kako bismo izbjegli indirektnu dobiti od ili zbog promicanja tih nezakonitih radnji.

Ukidanje dječijeg rada

ArcelorMittal se protivi dječijem radu. Mi ćemo raditi u suradnji sa našim podizvođačima i dobavljačima kako bismo spriječili i eliminirali bili koji vid dječijeg rada u skladu sa najboljim interesima djeteta.

Eliminacija nezakonite diskriminacije unutar radnog mjesta

ArcelorMittal je posvećen osiguranju poštenja i dostojanstva prema svakom zaposleniku i potencijalnom radniku ArcelorMittal.

U skladu s tim, bilo koji vid nezakonite radnje i diskriminacije koja se bazira na rasi, boji, polu, seksualnom opredjeljenju, starosnoj dobi, religiji, nacionalnosti, nacionalnom ili društvenom porijeklu ili bilo koji drugi vid diskriminacije neće biti tolerisan unutar naše kompanije. Kompanija pokušava pružiti svakom zaposleniku jednaku priliku za napredovanje bez ikakvog vida diskriminacije.

Eliminacija zlostavljanja i uznemiravanja

ArcelorMittal je posvećen promicanju radne sredine u kojoj ne postoji bilo koji vid uznemiravanja, iskorištavanja, zlostavljanja i nasilja propisanih zakonom u zemljama predstavnika.

Pružanje Konkurentnih Plata i Kompenzacija

ArcelorMittal ima za cilj da omogući konkurentne plate na osnovu lokalne procjene tržišta dok u najmanju ruku pokušava pružiti srazmjernu kompenzaciju za svakog zaposlenika.

Podržavanje uvjeta zapošljavanja

ArcelorMittal je u skladu sa svim zakonima koji se tiču uvjeta zapošljavanja uključujući osnovu kao i prekovremeni rad. ArcelorMittal će se pridržavati sporazuma koji je zaključen sa predstavnicima naših zaposlenika.

Lokalna Zajednica

Izbjegavanje nenamjernih nagodbi

ArcelorMittal pokušava da izbjegne bilo koji vid nenamjernih nagodbi. U situacijama gdje se iste ne mogu izbjeći, mi se obavezujemo da ćemo raditi u skladu sa važećim zakonima države ili regionalnih institucija na ponovnim nagodbama i rehabilitaciji i također ćemo djelovati u skladu sa međunarodnim normama o ljudskim pravima po tom pitanju.

Poštujući prava domaćeg/autohtonog stanovništva

ArcelorMittal poštuje sva prava autohtonog stanovništva kao što je to definirano važećim nacionalnim i međunarodnim standardima u nastajanju.

Adopting Proportionate Security Arrangements

Cilj ArcelorMittal je da osigura da su sigurnosne odredbe kada su u pitanju naše radnje i angažmani kako sa javnim tako i sa privatnim sigurnosnim jedinicama u skladu sa važećim zakonima države kao i međunarodnim standardima i smjernicama poput Volonterskih Principa Sigurnosti i Ljudskim Pravima. Mi ćemo prilagoditi naše sigurnosne aranžmane kako bismo izbalansirali potrebe sigurnosti uz poštivanje ljudskih prava.

Razvoj prakse za korištenje zemljišta i vode

ArcelorMittal radi na razumjevanju i primjeni prakse koja se odnosi na zemljišta i upotrebu vode sa novim međunarodnim praksama uz poštivanje ljudskih prava te u podršci Politike Zaštite Okoliša.

5. Upravljanje i odgovornosti

GMB ArcelorMittal-a ima ukupnu odgovornost za implementaciju ove politike. Naše performanse ljudskih prava biti će upućena Odboru Direktora – Board of Directors, najmanje jednom godišnje, počevši od 2011. Mi ćemo podnositi izvještaje javnim putem o performansama putem godišnjeg izvještaja: Korporacijski Izvještaj Odgovornosti – Corporate responsibility Report biti će dostupan na web portalu www.arcelormittal.com (Korporativne Odgovornosti, objavljivanje i Izvještaji – *Corporate Responsibility, Publications and Reports*).

6. Implementacija

Od implementacija politike Ljudskih Prava se očekuje da vremenom ojača procjenu rizika gdje će procedura podjeljene odgovornosti uzeti u obzir aspekt Ljudskih Prava. Ljudska Prava će također biti uključena u procjenu društvenog utjecaja sa odvojenom procjenom o ljudskim pravima koja će biti ispunjena po potrebi.

Ova politika je sveobuhvatna izjava za sve druge standarde i procedure koje će se razviti iz potrebe od strane ArcelorMittal na temu o posebnim problemima koji se tiču Ljudskih Prava.

Ova politika je podržana od strane priručnika-vodiča, obuke i komunikacija širom kompanije usvojenih od strane ArcelorMittal GMB – Group Management Board.

ArcelorMittal će podijeliti najbolju praksu između naših operativnih jedinica o pravima koje su zasnovane na žalbenom mehanizmu s ciljem uspostavljanja efikasnog kanala pomoći lokalnim učesnicima u skladu sa ovom politikom.

7. Revizija i Monitoring

ArcelorMittal će periodično revidirati Politiku kao i samu implementaciju iste u skladu sa njenom održivosti i efikasnosti.

ArcelorMittal može tražiti angažman treće neovisne strane koja će vršiti monitoring privrženosti ovoj politici.

Mi također podržavamo povratnu informaciju i dijalog sa uvažanim stranama. Sve povratne informacije kao i komentari po pitanju ove politike možete poslati na sljedeću e-mail adresu crteam@arcelormittal.com

L.N. MITTAL
CHAIRMAN AND CEO

A. MITTAL
CFO AND MEMBER
OF THE GMB

M. WURTH
MEMBER OF THE GMB

G. URQUIJO
MEMBER OF THE GMB

S. MAHESHWARI
MEMBER OF THE GMB

C. CORNIER
MEMBER OF THE GMB

D. CHUGH
MEMBER OF THE GMB

P. KUKIELSKI
MEMBER OF THE GMB