

Toelichting

1. Inleiding

ArcelorMittal (de 'onderneming') heeft dit mensenrechtenbeleid (het 'beleid') uitgewerkt. Het richt zich op de aspecten van de mensenrechten die prioritair zijn voor de onderneming en draagt de fundamentele mensenrechten uit in de landen waar we actief zijn. Het berust op:

- Het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens;
- De vooropgestelde verklaringen en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) ('IAO-verdragen');
- De relevante overeenkomsten en verdragen betreffende de bescherming van het milieu van de Verenigde Naties ('VN');
- De vrijwillige beginselen betreffende veiligheid en mensenrechten ('VPSHR');
- De leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten;
- De richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen;
- De 'due diligence'-richtsnoeren van de OESO voor verantwoord ondernemen;
- De richtsnoeren van de OESO voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en risicogebieden;
- De prestatienormen van de International Finance Corporation (IFC) voor ecologische en maatschappelijke duurzaamheid.

De bovenstaande verdragen worden samen 'mensenrechtenverdragen' genoemd.

Het beleid beschrijft de verbintenis van de onderneming om de mensenrechten te eerbiedigen en om oplossingen te zoeken bij schendingen van de mensenrechten in overeenstemming met de leidende beginselen van de VN.

2. Doel

Het beleid zet de leidende beginselen uiteen voor de houding, besluitvorming, acties en gedragingen van de onderneming met betrekking tot de mensenrechten. Dit beleid en de daarmee gepaard gaande gewoontes zullen aangescherpt worden naarmate de operationele procedures van de onderneming een omgeving creëren waar mensenrechten volledig geëerbiedigd worden en helpen verzekeren dat we ons niet inlaten met activiteiten die rechtstreeks of onrechtstreeks de mensenrechten schenden.

Dit beleid vormt de basis voor de manier waarop de onderneming de mensenrechten eerbiedigt bij alle aspecten van de activiteiten en vormt de leidraad voor alle andere beleidslijnen en gedragscodes met betrekking tot de mensenrechten, bv. de zakelijke gedragscode, het beleid en de gedragscode voor verantwoorde inkoop, het gezondheids- en veiligheidsbeleid, het milieubeleid, het fiscaal beleid, het personeelsbeleid enz.

ArcelorMittal verbindt zich ertoe het beleid te communiceren aan medewerkers, gemeenschappen, leveranciers en relevante interne en externe belanghebbenden, waarbij minimaal een bijgewerkte versie van het beleid wordt gepubliceerd op de website van de onderneming die voor iedereen toegankelijk is. De onderneming verbindt zich ertoe het beleid onder de aandacht te brengen via de gepaste mechanismen, rekening houdend met de verscheidenheid en behoeften van de betrokken belanghebbenden.



3. Toepassingsgebied

ArcelorMittal eerbiedigt de mensenrechten, met inbegrip van de rechten van onze medewerkers, aannemers, werknemers in onze waardeketen, leden van de gemeenschappen waar we actief zijn en alle andere mensen van wie de mensenrechten getroffen kunnen worden door onze activiteiten.

Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van dochterondernemingen en verbonden ondernemingen van ArcelorMittal wereldwijd. Van de aannemers en zakenpartners van de onderneming die op onze vestigingen werken, verwachten we ook dat zij dit beleid ten volle naleven. De onderneming zal haar directe en indirecte zakenpartners, aannemers en leveranciers in de hele waardeketen betrekken om dit beleid en andere relevante beleidslijnen, zoals het beleid en de gedragscode voor verantwoorde inkoop, onder hun aandacht te brengen en ervoor te zorgen dat ze dienovereenkomstig handelen. ArcelorMittal zal dit beleid ook onder de aandacht brengen van zijn klanten en joint-venturepartners en hen indien nodig betrekken bij specifieke kwesties die in dit beleid worden uiteengezet.

Bij de toepassing van dit beleid moet ArcelorMittal de plaatselijke wetgeving toepassen van de landen waar het actief is en het verbindt zich ertoe om die in acht te nemen.

Wanneer het beleid, de procedures en externe verbintenissen van ArcelorMittal strikter zijn dan de lokale wetgeving, zal de onderneming altijd handelen volgens haar eigen normen. Wanneer de lokale wetgeving de onderneming verbiedt om bepaalde aspecten van dit beleid te handhaven, neemt ze die lokale wetgeving in acht, maar streeft ze er tegelijkertijd naar om de mensenrechten te eerbiedigen in overeenstemming met dit beleid.

4. Bestuur

Mensenrechten zijn onlosmakelijk verbonden met de waarden van ArcelorMittal: veiligheid, duurzaamheid, kwaliteit en leiderschap. Leiderschap op het gebied van veiligheid en duurzaamheid vormt een strategische prioriteit voor de onderneming.

De Raad van Bestuur, het uitvoerend bureau en het directiecomité van ArcelorMittal zullen er bij het management en de medewerkers van de onderneming en haar zakenpartners op blijven hameren dat de eerbiediging en het herstel van de mensenrechten cruciaal is voor het succes van de onderneming.

De Raad van Bestuur heeft de algemene verantwoordelijkheid om de aard en de omvang van de voornaamste risico's voor de onderneming vast te stellen. Daarom zal de Raad van Bestuur zich er zelf, via het Duurzaamheidscomité en het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur van vergewissen dat hij de belangrijkste risico's en gevolgen voor de mensenrechten binnen de onderneming kent en dat hij die effectief vermijdt, beperkt en verhelpt.

Het uitvoerend bureau zal een verantwoordelijke voor de C-suite aanstellen die erop moet toezien dat de onderneming de risico's voor de mensenrechten op een geschikte, adequate en doeltreffende manier blijft aanpakken en dat de onderneming over de nodige middelen beschikt om dat te doen.

De verantwoordelijke voor de C-suite zal regelmatig verslag uitbrengen aan het Duurzaamheidscomité van de Raad van Bestuur en het uitvoerend bureau over hoe de onderneming de risico's voor de mensenrechten beheerst en hoe goed zij het daarbij doet.

ArcelorMittal wijst de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse toepassing van dit beleid toe aan een operationeel management met relevante functies die ondersteuning bieden op het gebied van risicobeheersing en compliance in de vorm van beleidslijnen, kaders, tools en training waarmee de risico's bij zijn activiteiten kunnen worden vastgesteld en onder controle worden gehouden. Een soortgelijke aanpak wordt gevolgd voor onze toeleveringsketen. Daar staan operationele managers in voor de dagelijkse opvolging en de capaciteitsopbouw op het gebied van mensenrechten, milieubescherming en verantwoorde inkoop van grondstoffen binnen onze toeleveringsketen met relevante functies die zorgen voor ondersteuning en samenwerking.

5. Due diligence ten aanzien van mensenrechten

Met behulp van de definities van mensenrechten in de bovenvermelde mensenrechtenverdragen tracht de onderneming de reële en potentiële risico's en gevolgen voor de mensenrechten vast te stellen bij haar eigen activiteiten en waardeketens.

De onderneming stelt alles in het werk zodat due diligence ten aanzien van mensenrechten wordt ingebouwd in al haar organisatorische activiteiten met een gestructureerde, uitgebreide en evenredige aanpak. De relevante belanghebbenden zullen op gepaste en tijdige wijze worden betrokken zodat hun kennis, standpunten en percepties in overweging kunnen worden genomen. De onderneming zal haar aanpak opnieuw evalueren naarmate de organisatorische context verandert en tracht de best beschikbare informatie te gebruiken op basis van historische en actuele informatie, alsook op basis van toekomstige verwachtingen. ArcelorMittal zal de in dit proces opgedane kennis en ervaring gebruiken om deze risico's steeds beter te beheersen.

Daarvoor worden doorlopend initiële screenings uitgevoerd om na te gaan hoe groot het reële of potentiële risico voor de mensenrechten is. Die risico's worden vervolgens grondig beoordeeld om de reële of potentiële risico's en gevolgen voor de mensenrechten te bevestigen. De volgende activiteiten worden gecombineerd om de risico's voor de mensenrechten en het milieu vast te stellen:

- Voor de eigen activiteiten, ook die van dochterondernemingen en verbonden ondernemingen: enquêtes bij medewerkers; zakelijke klokkenluidersprocedure; lokale klachtenprocedures; in kaart brengen van belanghebbenden en plannen voor het betrekken van belanghebbenden; activiteiten voor het betrekken van de overheid; activiteiten voor het betrekken van de gemeenschappen; activiteiten voor het betrekken van investeerders; opvolgen van negatieve media; controverses van ESG-ratingbureaus; compliance- en prestatieaudits en prestatiegegevens voor human resources en gezondheid & veiligheid; beoordelingen van de ecologische en maatschappelijke impact voor grote kapitaalprojecten; interne en externe expertbeoordelingen; en externe garantie- en certificeringsaudits.

- Voor zakelijke relaties, met inbegrip van investeringen en waardeketens: een risicoanalyse per land en sector voor directe en indirecte zakelijke relaties; KYC-procedures ('KYC' staat voor 'ken uw tegenpartij') voor de evaluatie van onze directe zakenpartners en investeringen (d.w.z. klanten, leveranciers en investeringen); due diligence voor fusies en overnames; opvolgen van negatieve media; zakelijke klokkenluidersprocedure; activiteiten voor het betrekken van zakelijke relaties; betrekken van leveranciers en audits van de toeleveringsketen; grondige effectbeoordeling met betrekking tot de mensenrechten; interne en externe expertbeoordelingen; en externe garantie- en certificeringsaudits.

De vastgestelde reële en potentiële risico's worden beoordeeld en geprioriteerd op basis van de ernst van de gevolgen voor mensen en op basis van de criteria van de leidende beginselen van de VN. De onderneming zal, indien nodig, regelmatig gedetailleerd verslag uitbrengen over de beoordelingen. Onze verbintenis voor de bescherming van persoonsgegevens berust op het feit dat we die zien als een fundamenteel recht. Wanneer we de risico's vaststellen, zien we erop toe dat het gebruik of de verwerking van persoonsgegevens gebeurt volgens de wettelijke vereisten, verordeningen, interne beleidslijnen en met de uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen. Hoe zwaar de gevolgen zijn, hangt af van het aantal getroffen personen, het soort personen dat (direct en indirect) werd getroffen, de ernst van de gevolgen en de beperkingen om de situatie van de getroffen personen te herstellen tot minstens dezelfde of een gelijkwaardige situatie vóór de negatieve gevolgen optraden. Bij de beoordeling van hoe zwaar de gevolgen zijn, wordt bijzondere aandacht besteed aan de gevolgen voor de mensenrechten van groepen of bevolkingsgroepen die als kwetsbare groepen zijn ingedeeld, zoals kinderen, vrouwen, inheemse bevolking, personen met een handicap, arbeidsmigranten enz. Er wordt specifieke aandacht besteed aan het vaststellen van preventieve maatregelen. Het is belangrijk om reële of potentieel getroffen mensen te betrekken om zo de ernst nog beter te kunnen inschatten.

De onderneming blijft processen volgen, overzien en evalueren om na te gaan hoe doeltreffend onze acties zijn bij het inspelen op de risico's en gevolgen voor de mensenrechten.

ArcelorMittal verbindt zich ertoe te communiceren en verantwoording af te leggen over de manier waarop de gevolgen voor de mensenrechten worden aangepakt met de relevante belanghebbenden en zal passende mechanismen ontwikkelen om hen te betrekken en informatie met hen te delen.

6. Vaardigheden

Om de aanpak van de onderneming ten aanzien van mensenrechten te ondersteunen, zorgt de onderneming ervoor dat ze over de nodige vaardigheden en expertise beschikt op het gebied van mensenrechten door personeelsleden met belangrijke functionele taken die de activiteiten ondersteunen grondig op te leiden in mensenrechten. In bepaalde risicogeveallen kan de onderneming ervoor kiezen om relevante externe expertise in te winnen ter ondersteuning van haar risicobeoordeling en om gepaste oplossingen uit te denken.

ArcelorMittal verwacht van zijn medewerkers dat zij alle opleidingen in mensenrechten voltooien zodat zij waakzaam kunnen zijn bij het vervullen van de verantwoordelijkheden

van hun functie. Van alle lijnmanagers wordt verwacht dat zij hun directe medewerkers informeren en wijzen op de inhoud en het belang van de verplichte due diligence van de onderneming ten aanzien van de mensenrechten en het milieu en hen naar beste vermogen ondersteunen om de toepasselijke regels na te leven. Als er aanwijzingen zijn van inbreuken op de regels, wordt van managers verwacht dat ze die melden en opvolgen en indien nodig de gepaste stappen zetten, waaronder diverse sancties, zoals ontslag op grond van inbreuken of nalatigheid.

7. Verbintenissen

7.1 Verbintenissen ten aanzien van onze belanghebbenden

ArcelorMittal verbindt zich ertoe de mensenrechten te eerbiedigen in overeenstemming met de leidende beginselen van de VN en streeft ernaar:

- om te voorkomen dat het negatieve gevolgen voor de mensenrechten veroorzaakt of daaraan bijdraagt
- om de negatieve gevolgen voor de mensenrechten in verband met onze activiteiten, producten of diensten via onze zakelijke relaties te voorkomen of te beperken
- om een positieve bijdrage te leveren aan de bevordering van de mensenrechten van alle mensen, met name kwetsbare groepen.

Wanneer is vastgesteld dat de onderneming negatieve gevolgen heeft veroorzaakt voor de mensenrechten of daaraan heeft bijgedragen, zullen wij trachten te voorzien in, meewerken aan of processen bevorderen die een passende oplossing mogelijk maken.

Medewerkers

ArcelorMittal eerbiedigt de waardigheid en mensenrechten van zijn medewerkers. De onderneming werkt een tewerkstellingsbeleid uit dat de relevante bepalingen uit de mensenrechtenverdragen toepast en wil komen tot een wereldwijde uniforme toepassing ervan. ArcelorMittal zet zich in om zijn medewerkers op te leiden zodat ze de mensenrechten kennen en eerbiedigen op de werkplek, in de lokale gemeenschappen, en bij zijn zakenrelaties in de hele waardeketen.

Lokale gemeenschappen

De onderneming eerbiedigt de mensenrechten van mensen en gemeenschappen die door onze activiteiten getroffen worden en probeert inzicht te krijgen in de culturen, gewoontes en waarden die leven binnen onze lokale gemeenschappen via een inclusieve en open dialoog, ook met ondervertegenwoordigde en kwetsbare groepen zoals vrouwen, kinderen, ouderen en de inheemse bevolking.

Zakenpartners

ArcelorMittal weet dat er binnen onze waardeketen risico's voor de mensenrechten kunnen bestaan en voert mechanismen in om erop toe te zien dat onze zakenpartners (d.w.z. klanten, leveranciers, onderaannemers, joint ventures, aandelenbeleggers enz.) de mensenrechten eerbiedigen en uitdragen in overeenstemming met ons mensenrechtenbeleid en de mensenrechtenverdragen. De onderneming doet dit aan de hand van een due diligence ten aanzien van mensenrechten voor al onze zakelijke relaties via KYC-procedures, audits, toezicht, externe certificering (bv. IRMA, ResponsibleSteel™) en contractuele bepalingen. ArcelorMittal verwacht dat al zijn zakenpartners zich inzetten voor de bevordering van de mensenrechten en de bescherming van het milieu.

Specifieke bepalingen

Gezondheid en veiligheid

Veiligheid vormt een van de kernwaarden van ArcelorMittal. De onderneming weet dat medewerkers en aannemers recht hebben op een veilige en gezonde werkplek en verdedigt die rechten. Ze zet zich daarom in voor een positieve veiligheidscultuur en een werkplek zonder dodelijke en ernstige ongevallen.

Moderne slavernij

De onderneming duldt geen kinderarbeid, geen enkele vorm van gedwongen, verplichte of slavenarbeid, mensenhandel of een andere vorm van moderne slavernij bij onze eigen activiteiten, joint ventures en waardeketens. ArcelorMittal streeft ernaar om dergelijke schendingen in de hele waardeketen actief op te sporen en weg te werken.

Eerlijk, degelijk en inclusief werk

Inclusie en diversiteit zijn een essentieel en integraal onderdeel van de activiteiten van de onderneming. ArcelorMittal respecteert en waardeert elke medewerker en streeft ernaar een eerlijke, ondersteunende en inclusieve werkplek te creëren waar mensen met uiteenlopende ervaringen en perspectieven hun potentieel kunnen ontplooiën en verwezenlijken.

Onwettelijke discriminatie op grond van ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, religie, etnische afkomst, nationaliteit of sociale achtergrond, eigendom, politieke of andere opvattingen, invaliditeit, geboorte of een andere reden en elke vorm van intimidatie of aanstootgevend, grof of vernederend gedrag worden niet geduld.

De onderneming wil een werkplek creëren zonder enige vorm van intimidatie, uitbuiting, misbruik of geweld.

Er wordt ingezet op een eerlijke aanwerving en aanstelling zodat al het werk vrijwillig is.

ArcelorMittal betaalt een competitief loon dat rekening houdt met de lokale arbeidsmarkt en streeft ernaar om als minimumnorm voor iedere medewerker een evenredige vergoeding uit te keren. De onderneming betaalt altijd een loon dat even hoog of hoger is dan het minimumloon.

ArcelorMittal leeft de wetgeving over de arbeidsvoorwaarden na, met inbegrip van de reglementering over werkuren en overuren. En ArcelorMittal zal de overeenkomsten respecteren die onderhandeld zijn met de werknemersvertegenwoordigers.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

De onderneming respecteert het recht van medewerkers op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen en draagt die rechten uit. Ze werkt tevens samen met haar onderaannemers en leveranciers om de naleving van dit beginsel te bevorderen.

Inheemse bevolking

ArcelorMittal zal te goeder trouw overleggen en samenwerken om de vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming van de inheemse bevolking te verkrijgen voor nieuwe projecten en veranderingen aan bestaande projecten die wellicht aanzienlijke negatieve gevolgen met zich zullen meebrengen, zoals gevolgen door hervestiging, verstooring van gronden en gebieden of van cruciaal cultureel erfgoed. De onderneming zal te goeder trouw

in gesprek gaan om tot overeenkomsten te komen met de inheemse bevolking die een belang heeft in of een band heeft met het land waar zij actief is door formele verbintenissen aan te gaan. ArcelorMittal zet zich in om de sociale, economische en culturele rechten van de inheemse bevolking volledig tot stand te brengen en zal hun sociaal-economische ontwikkeling bevorderen door hun sociale en culturele identiteit, hun gewoontes en tradities, instellingen, ambities en levenswijze te respecteren. Daarnaast verbindt de onderneming zich ertoe cultureel gevoelige gebieden te beschermen, in overeenstemming met de nationale wetgeving en internationale beste praktijken.

Gedwongen hervestiging

De onderneming wil gedwongen hervestiging waar mogelijk vermijden. Wanneer dit onvermijdelijk is, zullen we de nationale of regionale richtlijnen nakomen en zullen we handelen volgens de goede praktijken van de internationale industrie, met inbegrip van de prestatienormen van de IFC, om de gevolgen tot een minimum te beperken door de volledige deelname van de getroffen belanghebbenden en om op lange termijn productieve manieren van broodwinning te creëren die bijdragen aan hun welzijn en mensenrechten.

Toegang tot water

ArcelorMittal eerbiedigt de toegang van mensen tot water en beschouwt dit als een fundamenteel mensenrecht. De onderneming werkt praktijken uit om een duurzaam en verantwoord watergebruik aan te moedigen bij haar activiteiten. Als onze activiteiten gevolgen kunnen hebben voor de toegang van medewerkers en gemeenschappen tot voldoende, veilig, aanvaardbaar, betaalbaar en fysiek toegankelijk water, zal de onderneming bovendien samenwerken aan mechanismen die de toegang tot water garanderen.

Overeenkomsten voor investeringen in gemeenschappen

ArcelorMittal houdt zich aan de letter en geest van alle overeenkomsten die het sluit met lokale gemeenschappen en de inheemse bevolking, met inbegrip van, maar niet beperkt tot de betaling van belastingen en royalty's, financiële bijdragen aan ontwikkelingsfondsen van de gemeenschap, het verstrekken van onderwijs, opleiding en werkgelegenheid, en training en het verstrekken van 'lokale content' met betrekking tot zakelijke kansen. De onderneming zal gedetailleerde gegevens bijhouden over de naleving van haar verbintenissen ten aanzien van lokale gemeenschappen en de inheemse bevolking en zal haar naleving van dergelijke overeenkomsten bekendmaken in haar jaarlijkse duurzaamheidsverslag.

Verantwoorde beveiligingsmaatregelen

ArcelorMittal verbindt zich ertoe zijn vestigingen veilig te stellen en samen te werken met de openbare en private beveiligingsdiensten, met inachtneming van de wetgeving van het betrokken land en de relevante internationale normen en richtlijnen, zoals de vrijwillige beginselen betreffende veiligheid en mensenrechten. De onderneming steunt die vrijwillige beginselen, past ze toe en bevordert ze. ArcelorMittal blijft werken aan de opleiding van zijn beveiligingspersoneel en private beveiligingsdiensten in de vrijwillige beginselen en is duidelijk over zijn verwachtingen voor de openbare veiligheid. De onderneming zal haar beveiligingsmaatregelen afstemmen om een evenwicht te vinden tussen de behoefte aan veiligheid en de eerbiediging van de mensenrechten.

Conflictgebieden en risicogebieden

ArcelorMittal schikt zich naar de rechtsstaat en duldt geen enkele vorm van omkoping of corruptie of de financiering van conflicten, rechtstreeks of via onze waardeketen. De onderneming houdt zich aan de relevante VN-sancties, -resoluties of, indien van toepassing, de nationale wetgeving die dergelijke resoluties ten uitvoer legt.

Toegang tot een schone, gezonde en duurzame leefomgeving en een rechtvaardige overgang

Het recht op een schone, gezonde en duurzame leefomgeving werd in juli 2022 door de Algemene Vergadering van de VN erkend als mensenrecht. ArcelorMittal verbindt zich ertoe erop toe te zien dat het businessmodel en de strategie van de onderneming verenigbaar zijn met de overgang naar een duurzame economie in overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs en heeft zich ertoe verbonden de doelstellingen inzake de daling van de uitstoot, waaronder een nettonuluitstoot tegen 2050, te halen. De onderneming zal nagaan in welke mate de klimaatverandering een risico inhoudt of gevolgen heeft voor haar activiteiten.

ArcelorMittal past ook goede internationale praktijken van de industrie toe voor het beheer van zijn uitstoot in de lucht, het land en het water; het gebruik van water en natuurlijke hulpbronnen; het genereren, verwerken, opslaan, verplaatsen en verwijderen van afval en residuen; en biodiversiteit en ecosysteemdiensten.

In het licht van de overgang naar een nettonuluitstoot en een circulaire en klimaatbestendige economie zet de onderneming in op de sociale dialoog en de betrokkenheid van belanghebbenden om een toekomst na te streven waarin de noodzakelijke investeringen in decarbonisatie worden gewaarborgd, bestaande en toekomstige medewerkers worden gerespecteerd en kansen krijgen op waardig werk, en de sociaal-economische impact van de onderneming op gemeenschappen zo veel mogelijk wordt beperkt. ArcelorMittal zal een kader voor een rechtvaardige overgang aannemen dat berust op beste praktijken om zijn besluitvorming in dit verband te sturen.

7.2 Externe certificeringen met meerdere belanghebbenden om onze aanpak te ondersteunen

Om de risico's voor de mensenrechten en het milieu bij de primaire staalproductie en ijzerertswinning van de onderneming verder terug te dringen, werkt de onderneming aan externe certificeringen van vestigingen op basis van de door meerdere belanghebbenden goedgekeurde normen die zijn ontwikkeld door ResponsibleSteel™ en IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance) om een beheersysteem te bieden voor wezenlijke ecologische, maatschappelijke en bestuursangelegenheden, inclusief mensenrechten. We doen ook een beroep op onze leveranciers om te werken aan gelijkaardige certificeringen van meerdere belanghebbenden (bv. IRMA voor upstreamleveranciers van gewonnen grondstoffen) of gelijkwaardig.

8. Toezicht, garanties en evaluatie

ArcelorMittal ziet toe op zijn eigen naleving van de mensenrechten en de ecologische verbintenissen. Daarom wordt het proces regelmatig geëvalueerd en doorgelicht door externe deskundigen die zijn aangesteld door het management op basis van risicoprioriteiten. De evaluatie omvat de doorlichting van documenten en IT-systemen, gesprekken met medewerkers en bezoeken aan vestigingen. Bij vermoedens worden onmiddellijk maatregelen genomen om mogelijk plichtsverzuim te onderzoeken en op te helderen. ArcelorMittal kan onafhankelijke derden vragen

om toezicht te houden op de naleving van dit beleid.

9. Communicatie

ArcelorMittal zal de verbintenissen uit dit beleid onder de aandacht blijven brengen van alle medewerkers, relevante leveranciers en betrokken belanghebbenden, met inbegrip van lokale gemeenschappen, in verschillende talen en indien nodig in de lokale talen. De communicatie omvat algemene opleiding, bewustmakingscampagnes en, indien nodig, specifieke opleidingen over risico's en gevolgen voor de mensenrechten. Op grond van onze Gedragscode voor verantwoorde inkoop verwachten we van onze leveranciers dat ze er gelijkaardige communicatieverplichtingen op nahouden

Het beleid is in verschillende talen beschikbaar onder 'Corporate Governance – Our Policies – Human Rights Policy' op de website van ArcelorMittal (www.arcelormittal.com) en wordt voortdurend verspreid via de communicatie van de onderneming.

10. Melding

De onderneming beschikt over een wereldwijde klachtenprocedure en klachtensysteem, met inbegrip van meldpunten via e-mail, per brief of per telefoon die beschikbaar zijn in de officiële talen van de landen waar de onderneming actief is om belanghebbenden, zoals de lokale gemeenschappen, zakenpartners en leveranciers in de waardeketen, de kans te geven om informatie te delen over mogelijke risico's voor de mensenrechten of het milieu. Die informatie, ongeacht hoe die wordt ontvangen, moet ingevoerd worden in het centrale klachtensysteem van de onderneming zodat de informatie wordt geregistreerd, geclassificeerd en toegewezen aan de relevante functies voor het onderzoek en de nodige rechtzetting. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met de gegevensbeschermingverordening en kunnen indien nodig anoniem worden gedaan.

Er zullen speciale programma's worden uitgewerkt, met inbegrip van maar niet beperkt tot specifieke communicatiecampagnes en opleidingen, en die zullen in stand worden gehouden om ervoor te zorgen dat externe belanghebbenden en lokale gemeenschappen weten welke klachtenprocedures er bestaan om hun bezorgdheden en klachten over de activiteiten van ArcelorMittal zelf of het gedrag van zakenpartners te uiten.

De onderneming zal erop toezien dat alle gebruikers van het systeem, met inbegrip van vertegenwoordigers, met redelijke gronden en geloofwaardige aantijgingen verhaal kunnen halen met een garantie op bescherming tegen economische vergelding, nadelen voor hun dienstverband (d.w.z. ontslag, schorsing, gedwongen overplaatsing), intimidatie, gerechtelijke vervolging of elke andere vorm van geweld, represailles of vergelding.

Op grond van ons beleid erkennen en eerbiedigen we het recht van klokkenluiders en andere derden om juridisch advies in te winnen bij de nationale rechtbanken of andere buitengerechterlijke procedures van de staat. We willen duidelijk maken dat het melden van inbreuken van welke aard ook niet zal leiden tot het verval van bestaande wettelijke rechten. We nemen onze verantwoordelijkheid voor transparantie en eerlijkheid ernstig en zorgen ervoor dat alle onderzoeken vertrouwelijk worden gevoerd, zonder dat er bijkomende geheimhoudingsovereenkomsten nodig zijn. Indien nodig zal de onderneming samenwerken met nationale buitengerechterlijke klachtensystemen van de staat.

11. Bekendmaking

ArcelorMittal brengt publiekelijk verslag uit over zijn prestaties met betrekking tot dit beleid in zijn jaarlijkse duurzaamheidsverslag of andere verklaringen in overeenstemming met de nationale wettelijke vereisten.

12. Herziening van het beleid

ArcelorMittal zal de toereikendheid, geschiktheid en doeltreffendheid van dit beleid en de tenuitvoerlegging ervan op regelmatige tijdstippen evalueren. De onderneming staat open voor feedback en gesprekken met alle betrokken partijen.

13. Contact

Als u vragen hebt over deze beleidsverklaring, kunt u contact opnemen met de afdeling Sustainable Development van de ArcelorMittal-groep.

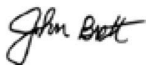
November 2023



Aditya Mittal



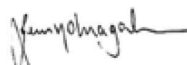
Lakshmi Mittal



John Brett



Stefan Buys



Genuino Christino




Brad Davey



Vijay Goyal



Dilip Oommen



Jefferson de Paula



Geert Van Poelvoorde



Stephanie Werner-Dietz