



Aviso de privacidade do candidato Brasil

1. Finalidade deste aviso de privacidade

O objetivo deste aviso de privacidade é proporcionar total transparência para os candidatos a vagas na ArcelorMittal Brasil, em relação ao tratamento de seus dados pessoais nos processos de recrutamento e seleção conduzidos pela empresa, em particular, aqueles realizados por meio do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”.

Em caso de dúvidas, consulta a Política de Privacidade disponível no site institucional (<https://brasil.arcelormittal.com/politica-privacidade>).

2. Abrangência

Este aviso de privacidade se aplica a todos os candidatos a vagas de trabalhos na ArcelorMittal Brasil, que usam o site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”, incluindo aqueles que já são empregados, bem como potenciais empregados do Grupo.

3. O funcionamento do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”

O site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers” pode ser consultado por qualquer usuário, seja um candidato em potencial ou não, sem fornecer quaisquer Dados Pessoais. Além disso, um perfil pessoal pode ser criado no site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers” sem qualquer obrigação de solicitar candidatura a uma vaga.

No caso de um usuário decidir se candidatar a uma vaga publicada no site, ele será obrigado a fornecer Dados Pessoais para que possamos atender sua solicitação. Esses dados serão tratados pela ArcelorMittal, e, quando necessário, parceiros provedores de serviços (operadores), sempre de acordo com a LGPD e o presente Aviso de Privacidade.

Ao compartilharmos seus dados pessoais com operadores de dados, exigiremos que seus dados sejam tratados de acordo com nossas instruções, o que inclui o armazenamento seguro, sua retenção tão somente pelo período instruído e o não compartilhamento subsequente com outras organizações sem nossa prévia e expressa autorização.

Para desempenho das atividades de recrutamento e seleção, informamos que os Dados Pessoais fornecidos pelos candidatos serão usados pelos profissionais de RH da ArcelorMittal Brasil, e demais subsidiárias em todo o mundo para corresponder candidatos adequados com vagas abertas dentro de seu escopo. Isso significa que, quando os candidatos fornecerem seus Dados Pessoais, concordam e dão consentimento para que seus Dados Pessoais sejam tratados pelos recrutadores a respeito da vaga que eles aplicaram diretamente, bem como no caso de parecer que seu perfil pode ser uma correspondência para outra vaga anunciada no site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”. No último caso, os candidatos podem decidir se preferem apresentar sua candidatura para essas vagas adicionais.

Os candidatos podem revogar seu consentimento a qualquer momento, excluindo seu perfil do site “ArcelorMittalCareers”.

Ademais, podemos tratar seus dados pessoais para cumprimento de outras obrigações legais, como, por exemplo, para atender aos seus direitos de titular, conforme previsto na LGPD ou para cumprir ordens judiciais ou atender a requerimentos de outras autoridades públicas, conforme previsto em lei.

4. Categorias de dados tratados (tipo de dados)

A ArcelorMittal Brasil coletará, armazenará e usará certas categorias de Dados Pessoais sobre seus candidatos a emprego no contexto do recrutamento, incluindo, mas não se limitando ao seguinte, quando considerado necessário e permitido pela lei aplicável:

- Dados de identificação: nome, sobrenome, título profissional, imagem e foto, data de nascimento, sexo, dados eletrônicos de identificação (IP), dados de geolocalização, documentos pessoais;
- Dados de contato: endereço residencial, endereço de e-mail, número de telefone
- Dados necessários para elaboração de currículo profissional tais como educação, treinamento e qualificações, profissão e emprego, lazer e interesses, documentação do trabalho, links para redes sociais do candidato (LinkedIn);
- Registros e histórico de emprego: treinamento e qualificações, salários, revisão profissional, histórico de trabalho;
- Objetivo profissional, inclusive para criação de alertas de vagas;
- Campos de anotações, testes e fichas complementares, preenchidos pelo candidato;
- Dados relativos à saúde, para candidatos já selecionados, na fase de procedimentos pré-contratuais;
- Dados relativos a vagas afirmativas, inclusivas e para PcD, inclusive Dados Sensíveis.

Para obter mais informações gerais sobre o tratamento de Dados Sensíveis, consulte o item 10 abaixo.

5. Coleta de Dados Pessoais

Os Dados Pessoais relacionados a candidatos à vaga são coletados diretamente através do processo de cadastro ou de candidatura e recrutamento, seja na forma de currículos, perfil

LinkedIn, formulários de inscrição, testes complementares, documentos de apoio fornecidos ou em uma base contínua quando os candidatos atualizarem seus Dados Pessoais.

Os Dados Pessoais também podem ser coletados de agências de emprego ou prestadores de serviços de verificação de antecedentes (background check), quando tais verificações forem necessárias em decorrência de previsão em lei, natureza do ofício ou grau especial de fidúcia exigido, sempre considerando a necessidade e razoabilidade, dentro do contexto das funções atribuídas a cada vaga. Os Dados Pessoais também podem ser coletados de terceiros, como ex-empregadores, durante o processo de recrutamento, quando considerados necessários e permitidos sob a lei aplicável.

Também são coletados dados decorrentes da utilização ordinária do site. Essa coleta ocorre, por meio de cookies e outras tecnologias similares, automaticamente durante a navegação dos usuários no site. Os dados coletados desse modo podem envolver informações a respeito do dispositivo do usuário, dados de geolocalização, registros de acesso a aplicação de internet (como IP, data e hora), tempo de uso da plataforma, duração de acesso, cliques e termos buscados. Se quiser saber em detalhes como utilizamos cookies, consulte a Política de Cookies da plataforma.

6. Fundamentos legais para o tratamento de dados pessoais

A ArcelorMittal Brasil trata Dados Pessoais de seus candidatos sob as bases legais previstas na LGPD, e nesse contexto as principais bases utilizadas são a execução de contratos, o consentimento, o cumprimento de obrigações legais e regulatórias, e o legítimo interesse.

O Tratamento é necessário para tomar ações a respeito do candidato no curso de um processo seletivo, ou antes de propor ou alterar um contrato de trabalho, ou seja, para contratações e movimentações de carreira, sempre dentro das expectativas e interesses do Titular.

7. Tratamento de Dados Sensíveis

A ArcelorMittal pode usar Dados Pessoais Sensíveis de maneiras como estabelecido abaixo:

- Em conexão com as leis trabalhistas para garantir a saúde e segurança no local de trabalho, medicina preventiva ou ocupacional, para avaliar a aptidão do candidato ao trabalho para o trabalho e fornecer equipamentos e condições adequadas no local de trabalho;
- Em conexão com o cumprimento das leis de proteção social, para garantir monitoramento e relatórios significativos de oportunidades iguais usando Dados Pessoais coletados com o consentimento do candidato, em vagas relacionadas ações afirmativas;
- Em conexão com o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais ou regulatórias.

ArcelorMittal pode de tempos em tempos tratar Dados Sensíveis tornados públicos por candidatos a emprego.

No caso de a ArcelorMittal precisar tratar quaisquer Dados Sensíveis para outros fins que não aqueles definidos acima, o candidato será informado e o seu consentimento será obtido.

8. Dados de Crianças e Adolescentes

O acesso e utilização do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers” é livre para todos, porém algumas funcionalidades como cadastros em determinados ambientes podem exigir atos praticados por pessoas com mais de 18 (dezoito) anos, conforme legislação em vigor.

Nestes casos, os representantes legais deverão supervisionar e representar as crianças e adolescentes com idade inferior a 16 (dezesesseis) anos e assistir os adolescentes em idade superior à 16 (dezesesseis) anos e inferior à 18 (dezoito) anos, sempre que aplicável.

A ArcelorMittal poderá recusar, não aprovar, cancelar ou limitar quaisquer solicitações, caso o usuário não forneça dados corretos.

O mesmo será aplicável durante a utilização do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”, se o mesmo for utilizado de forma fraudulenta, bem como que tente ou viole as regras de uso da plataforma ou quaisquer legislações vigentes.

9. Transferência de dados pessoais

A ArcelorMittal Brasil pode transferir Dados Pessoais para terceiros, incluindo prestadores de serviços terceirizados e subsidiárias.

9.1 Transferências para Terceiros

A ArcelorMittal Brasil e ou o grupo Arcelor Mittal podem utilizar os serviços de prestadores de serviços de terceiros para realizar o tratamento de Dados Pessoais candidatos a emprego em conexão com as várias atividades que a ArcelorMittal é obrigada a realizar para gerenciar a relação de recrutamento. Com relação a isso, a ArcelorMittal compartilhará Dados Pessoais de seus candidatos a emprego com esses terceiros para permitir que eles realizem o serviço conforme necessário ou onde tiver interesse legítimo para fazê-lo.

Todos os prestadores de serviços terceirizados são obrigados pela ArcelorMittal a tomar medidas de segurança adequadas para proteger os Dados Pessoais de acordo com as políticas da ArcelorMittal. A ArcelorMittal permite que prestadores de serviços terceirizados tratem Dados Pessoais para fins específicos e de acordo com suas instruções.

A fim de garantir um alto nível de segurança dos Dados Pessoais, em particular se os dados forem transferidos para fora da Europa, a ArcelorMittal estabeleceu cláusulas contratuais padrão com base nas cláusulas contratuais padrão da Comissão Europeia e aprovadas pela Autoridade de Proteção de Dados de Luxemburgo, que busca garantir que os Dados Pessoais sejam tratados

por terceiros de uma forma consistente com as leis de proteção de dados da União Europeia. Uma cópia dessas cláusulas pode ser disponibilizada mediante solicitação pelo dataprotection@arcelormittal.com.

A ArcelorMittal pode precisar compartilhar Dados Pessoais com órgãos reguladores e fiscalizadores, autoridades fiscais, órgãos de imigração e reguladores de pensões em outras questões legais.

9.2 Transferências Dentro do Grupo

A ArcelorMittal adotou um Procedimento de Proteção de Dados em todo o grupo estabelecendo padrões de proteção para Dados Pessoais em caso de transferências de dados para Subsidiárias localizadas fora da UE. As Regras Corporativas Vinculantes do Grupo também denominadas Procedimento de Proteção de Dados ArcelorMittal foram aprovadas por várias Autoridades de Proteção de Dados na Europa como uma que fornece uma proteção semelhante à oferecida sob a regulamentação aplicável da UE. O BCR foi alterado de acordo com a LGPD e está aguardando aprovação da Autoridade de Proteção de Dados de Luxemburgo.

Com base no BCR, a ArcelorMittal tem permissão para transferir Dados Pessoais de seus candidatos dentro do Grupo, fora do território da UE. Essa transferência pode acontecer para fins de hospedagem de dados, para executar as atividades regulares de relatórios sobre o desempenho da empresa, para garantir que os candidatos em potencial sejam informados sobre as vagas em outros locais que possam ser de interesse para eles, no contexto de um exercício de reorganização de negócios ou reestruturação de grupo, para suporte de manutenção do sistema e benchmarking.

10. Retenção de dados

A ArcelorMittal Brasil reterá os Dados Pessoais do candidato enquanto for necessário ou de acordo com os requisitos legais locais. As subsidiárias podem ter políticas de retenção de dados específicas que definem os períodos de retenção de dados conforme legislações aplicáveis. Informações sobre as políticas específicas de retenção de dados em uma determinada região podem ser encontradas abaixo.

No caso de um candidato ser contratado por uma entidade do Grupo ArcelorMittal, eles serão solicitados a remover seus dados pessoais do banco de dados central "ArcelorMittalCareers".

Em caso de um ano de inatividade do candidato, seu perfil no site de e-Resourcing "ArcelorMittalCareers" será automaticamente excluído.

11. Ausência de garantias quanto a seus dados e ao conteúdo fornecido pelos candidatos.

O usuário é responsável por fornecer de forma íntegra e verificar a fonte do conteúdo ou de seus dados. A ArcelorMittal não é responsável, portanto, por quaisquer inveracidade,

desatualização ou erro deste conteúdo ou de seus dados, bem como não é responsável por quaisquer danos oriundos deste conteúdo, a qualquer título. A ArcelorMittal é responsável unicamente por garantir que o usuário, por meio de solicitação, possa corrigir os seus dados que estiverem incompletos, inexatos ou desatualizados.

Sem prejuízo do disposto acima, o usuário fica ciente e concorda que a ArcelorMittal não possui qualquer obrigação real ou presumida de publicar qualquer conteúdo ou seus dados, bem como poderá remover tal conteúdo ou seus dados com ou sem aviso prévio.

O usuário em nenhuma hipótese deverá tomar qualquer decisão, onerosa ou não, baseado integralmente no conteúdo ou em qualquer funcionalidade do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”.

12. Apresentação do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers”

O site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers” e suas funcionalidades são apresentados ao usuário na maneira como estão disponíveis, podendo passar por constantes aprimoramentos e atualizações.

Neste caso a ArcelorMittal se compromete a preservar a funcionalidade do site de e-Resourcing “ArcelorMittalCareers” com esforços razoáveis, com links não quebrados e utilizando layout que respeita a usabilidade e navegabilidade, sempre que possível, bem como exibir as funcionalidades de maneira clara, completa, precisa e suficiente de modo que exista uma correta percepção do que está sendo praticado.